

La Direzione di Flay S.p.A. ha deciso di garantire ai propri clienti la realizzazione di imballi in legno realizzati a partire da materiali PEFC™ (Programme for Endorsement of Forest Certification schemes) implementando e mantenendo un sistema di gestione della catena di custodia ai fini dell'utilizzo di materia prima legnosa che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.

In questo contesto Flay S.p.A., nel rispetto dello Standard di Catena di Custodia (CoC) PEFC™ ha voluto offrire ai propri clienti la garanzia circa la provenienza della materia prima impiegata per i propri prodotti e quindi dimostrare in maniera corretta, trasparente e controllata il proprio attivo contributo alla gestione forestale responsabile, nel rispetto di rigorosi standard ambientali sociali ed economici dello Schema di certificazione forestale PEFC™ riconosciuto a livello mondiale.

Questo documento descrive la Politica della certificazione CoC improntata da Flay S.p.A. e si concretizza nell'assumere e perseguire i seguenti impegni e obiettivi:

- a) **Rispettare i requisiti di CoC, sociali, di salute, di sicurezza e dei diritti dei lavoratori definiti negli standard PEFC™ previsti dalle vigenti e cogenti leggi dello Stato italiano.**
- b) **Verificare costantemente di non essere direttamente o indirettamente coinvolta e estranea:**
 - ✓ al disboscamento illegale o commercio illegale di legname o prodotti forestali da esso derivati;
 - ✓ a qualsivoglia pratica di utilizzazione forestale che possa ledere i diritti e la "tradizione", intesa come l'insieme degli usi dei costumi e dei valori collegati, di ogni essere umano;
 - ✓ a qualsivoglia pratica di utilizzazione forestale che possa distruggere aree ed ambienti ad alto valore di conservazione, dell'ambiente e della biodiversità in generale;
 - ✓ a qualsivoglia pratica di conversione significativa di aree e ambienti forestali in piantagioni o altre destinazioni d'uso non forestali;
 - ✓ all'introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali
 - ✓ alla violazione della convenzione ILO, così come definito nella dichiarazione sui principi fondamentali del diritto al lavoro del 1998.
- c) **controllare la certificazione delle materie prime (legno e compensato) acquistate e i relativi fornitori;**
- d) **scegliere fornitori che operino nel rispetto delle specifiche definite da Flay S.p.a.;**
- e) **addestrare e sensibilizzare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;**
- f) **sospendere l'applicazione della vendita come PEFC™ qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda come definito nel Manuale della Catena di Custodia;**
- g) **utilizzare il logo PEFC™ solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dai rispettivi standard di riferimento.**
- h) **Garantire il rispetto dei requisiti "Diritti Fondamentali del lavoro" sanciti dagli standard PEFC™**
 - ✓ Flay S.p.A., nel suo organico non ha personale minorenni ma solo personale maggiorenne e qualificato selezionato per le proprie competenze professionali;
 - ✓ presso Flay S.p.A., i rapporti di lavoro con tutti i dipendenti sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza alcuna forma di minaccia diretta o indiretta del datore di lavoro sul personale. Tutte le condizioni di lavoro sono riportate nel contratto di assunzione (Rif. CCNL LEGNO INDUSTRIA) che viene sottoscritto dal dipendente, al momento dell'assunzione, per sua spontanea e consapevole accettazione. Flay S.p.a. non è mai stata coinvolta in cause o contenziosi o conciliazioni per comportamenti di violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro, restrizione alla mobilità/movimento, trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità, minacce di denuncia alle autorità;
 - ✓ Flay S.p.a. è contraria a qualsivoglia ideologia e comportamento di discriminazione legata al genere, alla razza e all'età, infatti garantisce la parità di lavoro per l'assunzione e il licenziamento, la promozione e la ripartizione del carico di lavoro;

- ✓ Flay S.p.a. garantisce la libertà di associazione dei propri lavoratori intesa come il libero esercizio del diritto alla iscrizione alle Organizzazioni sindacali legalmente riconosciute e il libero esercizio delle attività sindacali.

Per quanto concerne il sistema di rintracciabilità aziendale, è precisa scelta aziendale costituire, promuovere e diffondere un Sistema di controllo della rintracciabilità PEFC™ finalizzato al raggiungimento degli obiettivi sopra esposti, assegnando ad ogni funzione aziendale il compito di garantire la rintracciabilità del prodotto finale, controllando la corretta ed efficace applicazione dei processi ed il raggiungimento degli obiettivi del prodotto.

Questo meccanismo è verificato mediante le registrazioni di processo eseguite dal personale dell'azienda coinvolto nel controllo del sistema di rintracciabilità.

La Direzione di Flay S.p.a. ha designato come persone di riferimento per l'implementazione della presente politica il Responsabile della Catena di custodia.

Flay S.p.a. si impegna a diffondere questi principi ad ogni livello all'interno della propria organizzazione, ai propri clienti/fornitori e agli stakeholders, intesi quali tutte le parti interessate e coinvolte dalle attività di Flay S.p.a., tramite corsi di formazione, attività di promozione e comunicazione nell'ambito della politica della catena di custodia.

Imola, 19/01/2023



FLAY SPA
SEDE LEG. VIA MOLINO ROSSO, 7 IMOLA
Tel. 0542/642570 - Fax 0542/642565
SEDE AMM. VIA DANTE, 334 PONTELONGO
P.IVA E C.F. 04066010283